

Programme - Ateliers du Management – (Co-Développement)

Objectifs de la formation

A l'issu de cette formation, Ils sauront capables de :
 Utiliser les différents types de questionnement
 Éclairer les différentes problématiques
 De conduire et animer des processus de réunions collectives
 De comprendre et gérer leurs émotions et celles des participants

Résumé de la formation

Résumé de la Formation
 Coaching collectif
 Partager et résoudre en groupe, des situations managériales
 Partager des bonnes pratiques managériales
 Créer une communauté de groupes de pairs capable de travailler en autonomie.

Contenu du stage

Objectifs

Situations

Jour 1 - (4 heures)

Intégrer le process du Co-Développement

Présentation de chacun des membres
 Présentation des objectifs individuels
 Pratiquer une première consultation

Jour 2 - (4 heures)

Les techniques de questionnement

Consultations choisies pas les stagiaires
 Apport sur les techniques de questionnement
 Explorer la réalité d'un contexte
 Poser une problématique objective

Jour 3 - (4 heures)

Les fonctions déléguées

Consultations choisies pas les stagiaires
 Les mécanismes entre: performance - confiance - motivation - compétences.
 Pncipie des fonctions déléguées pour animer un groupe

Jour 4 - (4 heures)

le stress et les émotions

Consultations choisies pas les stagiaires
 Apport sur le stress et les émotions
 Co-animer les consultations avec 1 animateur volontaire

Jour 5 - (4 heures)

Gestion : motivation freins – croyances - peurs

Consultations choisies pas les stagiaires
 Apport sur : Gestion de la motivation, des freins, des croyances et des peurs
 Superviser l'animation des consultations en autonomie par des animateurs volontaires

Jour 6 - (4 heures)

l'animation de la dynamique de groupe et du collectif

Consultations choisies pas les stagiaires
 Apport sur l'animation de la dynamique de groupe et l'animation en collectif.
 Superviser l'animation des consultations en autonomie par des animateurs volontaires

Jour 7 - (4 heures)

Synthèse collective de la progression et des apprentissages du groupe

Consultations choisies pas les stagiaires
 Superviser l'animation des consultations en totale autonomie par des animateurs volontaires

Pré requis et niveau de connaissance requis

Animer en collectif et en individuel au moins 1 collaborateur
 Animer en fonctionnel ou en transversal
 Avoir été formé aux fondamentaux du management
 Avoir au moins deux d'expérience en management
 Être volontaire et impliqué

Public

Durée

Cadres dirigeants	- 7 journées de 4 heures + 2 entretiens individuels d'1h
Cadres autonomes	- Fréquence : toutes les 4 semaines
Managers de managers	- Horaires 8h30-12h30 ou 14h - 18h
DRH, RRH	6 stagiaires par module
Par groupe de pairs, sans <i>mélange d'échelons hiérarchiques</i>	

Formateur

Lieu - Dates

- A2L Conseil Arnaud LE LOUETTE (Gérant Consultant Coach)	Lieu : Villeneuve d'Ascq Dates* :* à adapter avec le client
-----------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------

Pédagogie

1 entretien individuel préparatoire

Identifier les attentes et les besoins du manager.
 Evaluation du niveau du stagiaire

7 Séances de travail de 7 heures

- Analyse de cas concrets choisis et proposés par les stagiaires
- Mise en situation ; Analyse de la pratique professionnelle
- Travail et mise en application entre chaque séance
- Apport de concepts théoriques - expliquer et conforter la mise en œuvre des compétences travaillées

1 Bilan personnalisé à l'issu de parcours

- Mesure de la progression
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

* Prix HT Format Intra Entreprise

7000 € HT* pour 7 journées de 4 heures
 2 x 250 € HT d'entretien de Lancement et de Bilan individuel

Ce prix comprend les frais de déplacement du formateur et les prestations hôtelière

Programme Inter Entreprise - Ateliers du Management – (Co-Développement)

Objectifs de la formation

A l'issu de cette formation, Ils sauront capables de :
 Utiliser les différents types de questionnement
 Éclairer les différentes problématiques
 De conduire et animer des processus de réunions collectives
 De comprendre et gérer leurs émotions et celles des participants

Résumé de la formation

Résumé de la Formation
 Coaching collectif
 Partager et résoudre en groupe, des situations managériales
 Partager des bonnes pratiques managériales
 Créer une communauté de groupes de pairs capable de travailler en autonomie.

Contenu du stage

Objectifs

Situations

Jour 1 - (4 heures)

Intégrer le process du Co-Développement

Présentation de chacun des membres
 Présentation des objectifs individuels
 Pratiquer une première consultation

Jour 2 - (4 heures)

Les techniques de questionnement

Consultations choisies pas les stagiaires
 Apport sur les techniques de questionnement
 Explorer la réalité d'un contexte
 Poser une problématique objective

Jour 3 - (4 heures)

Les fonctions déléguées

Consultations choisies pas les stagiaires
 Les mécanismes entre: performance - confiance - motivation - compétences.
 Pncipie des fonctions déléguées pour animer un groupe

Jour 4 - (4 heures)

le stress et les émotions

Consultations choisies pas les stagiaires
 Apport sur le stress et les émotions
 Co-animer les consultations avec 1 animateur volontaire

Jour 5 - (4 heures)

Gestion : motivation freins – croyances - peurs

Consultations choisies pas les stagiaires
 Apport sur : Gestion de la motivation, des freins, des croyances et des peurs
 Superviser l'animation des consultations en autonomie par des animateurs volontaires

Jour 6 - (4 heures)

l'animation de la dynamique de groupe et du collectif

Consultations choisies pas les stagiaires
 Apport sur l'animation de la dynamique de groupe et l'animation en collectif.
 Superviser l'animation des consultations en autonomie par des animateurs volontaires

Jour 7 - (4 heures)

Synthèse collective de la progression et des apprentissages du groupe

Consultations choisies pas les stagiaires
 Superviser l'animation des consultations en totale autonomie par des animateurs volontaires

Pré requis et niveau de connaissance requis

Animer en collectif et en individuel au moins 1 collaborateur
 Animer en fonctionnel ou en transversal
 Avoir été formé aux fondamentaux du management
 Avoir au moins deux d'expérience en management
 Être volontaire et impliqué

Public

Durée

Cadres dirigeants	- 7 journées de 4 heures + 2 entretiens individuels d'1h
Cadres autonomes	- Fréquence : toutes les 4 semaines
Managers de managers	- Horaires 8h30-12h30 ou 14h - 18h
DRH, RRH	6 stagiaires par module
Par groupe de pairs, sans <i>mélange d'échelons hiérarchiques</i>	

Formateur

Lieu - Dates

- A2L Conseil Arnaud LE LOUETTE (Gérant Consultant Coach)	Lieu : Villeneuve d'Ascq Dates* :* à adapter avec le client
-----------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------

Pédagogie

1 entretien individuel préparatoire

Identifier les attentes et les besoins du manager.
 Evaluation du niveau du stagiaire

7 Séances de travail de 7 heures

- Analyse de cas concrets choisis et proposés par les stagiaires
- Mise en situation ; Analyse de la pratique professionnelle
- Travail et mise en application entre chaque séance
- Apport de concepts théoriques - expliquer et conforter la mise en œuvre des compétences travaillées

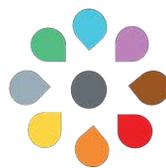
1 Bilan personnalisé à l'issu de parcours

- Mesure de la progression
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

* Prix HT Format Intra Entreprise

4655 € HT* pour 7 journées de 4 heures
 2 x 250 € HT d'entretien de Lancement et de Bilan individuel

Ce prix comprend les frais de déplacement du formateur et les prestations hôtelière



Programme Entraînement aux Fondamentaux du Management

Accès aux personnes en situation de Handicap

Pour toute personne en situation de handicap, une première rencontre en face à face ou à distance par système de visio-conférence est proposée afin de vérifier que les conditions sont réunies pour suivre une de nos formations.

A défaut, nous nous engageons à orienter et accompagner la personne en situation de handicap vers un réseau de partenaires, experts, acteurs du champ du handicap dont voici la liste :

CAP EMPLOI Lille métropole Douaisis

Sa mission : l'insertion des personnes handicapées en milieu ordinaire de travail par un accompagnement adapté favorisant l'accès et le maintien dans un emploi durable.

23 chemin du Moulin Delmar

59708 Marcq-en-Baroeul

03 59 31 81 31

accueil@capemploi59lille.com

<https://www.capemploi-59lille.com/>

Contact : Sarah TILMANT - Chargée de mission Parcours chez Cap Emploi 59 Lille

CHEOPS

Conseil national Handicap & Emploi des Organismes de Placement Spécialisés

Les actions permanentes de Cheops ont pour objet de :

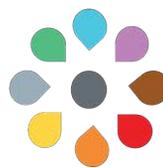
- Représenter l'ensemble des Organismes de Placement Spécialisés dénommés Cap emploi.
- Participer à la définition et mise en oeuvre des politiques d'accès à l'emploi, à la formation et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Professionnaliser les équipes et les acteurs de la gestion des ressources humaines pour l'emploi des personnes handicapées.

47 rue Eugène Oudiné 75013 PARIS

01 44 23 76 06

<https://www.cheops-ops.org/#>

Contact : Fabienne CHOPIN - Psychologue du travail, chargée de mission formation handicap



Programme Entraînement aux Fondamentaux du Management

Accès aux personnes en situation de Handicap

Agefiph Hauts-de-France

Au service des personnes handicapées et des entreprises privées, la mission de l'Agefiph est de favoriser l'insertion, le maintien et l'évolution professionnelle des personnes handicapées dans les entreprises du secteur privé.

7bis Rue Vieux Faubourg, 59000 Lille

[0 800 11 10 09](tel:0800111009)

<https://www.agefiph.fr/>

contact : hauts-de-france@agefiph.asso.fr

Cnh - Conseil National Handicap

Le Conseil National Handicap (CNH) s'engage pour une participation pleine et effective des personnes en situation en handicap dans tous les secteurs de la société y compris le champ économique.

[01 44 77 80 04](tel:0144778004)

<https://www.conseil-national-handicap.org/>

Siège social: 8 Avenue de l'Opéra PARIS 75008

Adresse postale: 4 bis avenue Raspail 94100 Saint-Maur-des-Fossés

Contact : contact@cnhandicap.fr

Geiq Emploi et Handicap

Le GEIQ Emploi & Handicap est un groupement d'entreprises impliquées dans une démarche RSE par l'intégration et la reconversion professionnelle de travailleurs en situation de handicap.

40 Rue Eugène Jacquet, 59700 Marcq-en-Barœul

[03 59 31 81 53](tel:0359318153)

<https://geiq-emploiethandicap.com/>

Contact : geiq@emploi-et-handicap.fr

Ladapt Nord

Ladapt est une association qui accompagne la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne pour que nous puissions « Vivre ensemble, égaux et différents »

121 route de Solesmes 59400 CAMBRAI

03 27 72 25 00

cambrai@ladapt.net

<https://fr-fr.facebook.com/LadaptHDF/>

<https://www.ladapt.net/>

Contact : Lisa BERTHOMMIER - Chargée d'Insertion Professionnelle (CIP) chez **LADAPT**