A2L Conseil
51 rue de la Justice
59650 Villeneuve d'Ascq
06-86-21-62-11 - www.a2lconseil.fr

Programme - Ateliers du Management – (Co-Développement)

Objectifs de la formation

A l'issu de cette formation, Ils sauront capables de :
Utiliser les différents types de questionnement
Éclairer les différentes problématiques
De conduire et animer des processus de réunions collectives
De comprendre et gérer leurs émotions et celles des participants

Contenu du stage

Objectifs	Situations
Jour 1- (4 heures) Intégrer le process du Co-Développement	Présentation de chacun des membres Présentation des objectifs individuels Pratiquer une première consultation
Jour 2 - *(4 heures)* Les techniques de questionnement	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur les techniques de questionnement Explorer la réalité d'un contexte Poser une problématique objective
Jour 3 - (4 heures) Les fonctions déléguées	Consultations choisies pas les stagiaires Les mécanismes entre: performance - confiance - motivation - compétences. Prnicipe des fonctions déléguées pour animer un groupe
Jour 4 - (4 heures) le stress et les émotions	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur le stress et les émotions Co-animer les consultations avec 1 animateur volontaire
Jour 5 - (4 heures) Gestion : motivation freins – croyances - peurs	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur : Gestion de la motivation, des freins, des croyances et des peurs Superviser l'animation des consultations en autonomie par des animateurs volontaires
Jour 6 - (4 heures) l'animation de la dynamique de groupe et du collectif	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur l'animation de la dynamique de groupe et l'animation en collectif. Superviser l'animation des consultations en autonomie par des animateurs volontaires
Jour 7 - (4 heures) Synthèse collective de la progression et des apprentissages du groupe	Consultations choisies pas les stagiaires Superviser l'animation des consultations en totale autonomie par des animateurs volontaires

Résumé de la formation

Résumé de la Formation
Coaching collectif
Partager et résoudre en groupe, des situations managériales
Partager des bonnes pratiques managériales
Créer une communauté de groupes de pairs capable de travailler en autonomie.

Pré requis et niveau de connaissance requis

Animer en collectif et en individuel au moins 1 collaborateur
Animer en fonctionnel ou en transversal
Avoir été formé aux fondamentaux du management
Avoir au moins deux d'expérience en management
Être volontaire et impliqué

Public	Durée
Cadres dirigeants Cadres autonomes Managers de managers DRH, RRH Par groupe de pairs, sans *mélange d'échelons hiérarchiques*	- 7 journées de 4 heures + 2 entretiens individuels d'1h - Fréquence : toutes les 4 semaines - Horaires 8h30-12h30 ou 14h - 18h 6 stagiaires par module

Formateur	Lieu - Dates
- A2L Conseil Arnaud LE LOUETTE (Gérant Consultant Coach)	Lieu : Villeneuve d'Ascq Dates* :* à adapter avec le client

Pédagogie

1 entretien individuel préparatoire
Identifier les attentes et les besoins du manager.
Evaluation du niveau du stagiaire
7 Séances de travail de 7 heures

- Analyse de cas concrets choisis et proposés par les stagiaires
- Mise en situation ; Analyse de la pratique professionnelle
- Travail et mise en application entre chaque séance
- Apport de concepts théoriques - expliquer et conforter la mise en œuvre des compétences travaillées

1 Bilan personnalisé à l'issu de parcours

- Mesure de la progression
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

* Prix HT	Format Intra Entreprise

7000 € HT* pour 7 journées de 4 heures
2 x 250 € HT d'entretien de Lancement et de Bilan individuel

Ce prix comprend les frais de déplacement du formateur et les prestations hôtelière

A2L Conseil
51 rue de la Justice
59650 Villeneuve d'Ascq
06-86-21-62-11 - www.a2lconseil.fr

Programme Inter Entreprise - Ateliers du Management – (Co-Développement)

Objectifs de la formation

A l'issu de cette formation, Ils sauront capables de :
Utiliser les différents types de questionnement
Éclairer les différentes problématiques
De conduire et animer des processus de réunions collectives
De comprendre et gérer leurs émotions et celles des participants

Contenu du stage

Objectifs	Situations
Jour 1- (4 heures) Intégrer le process du Co-Développement	Présentation de chacun des membres Présentation des objectifs individuels Pratiquer une première consultation
Jour 2 - *(4 heures)* Les techniques de questionnement	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur les techniques de questionnement Explorer la réalité d'un contexte Poser une problématique objective
Jour 3 - (4 heures) Les fonctions déléguées	Consultations choisies pas les stagiaires Les mécanismes entre: performance - confiance - motivation - compétences. Prnicipe des fonctions déléguées pour animer un groupe
Jour 4 - (4 heures) le stress et les émotions	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur le stress et les émotions Co-animer les consultations avec 1 animateur volontaire
Jour 5 - (4 heures) Gestion : motivation freins – croyances - peurs	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur : Gestion de la motivation, des freins, des croyances et des peurs Superviser l'animation des consultations en autonomie par des animateurs volontaires
Jour 6 - (4 heures) l'animation de la dynamique de groupe et du collectif	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur l'animation de la dynamique de groupe et l'animation en collectif. Superviser l'animation des consultations en autonomie par des animateurs volontaires
Jour 7 - (4 heures) Synthèse collective de la progression et des apprentissages du groupe	Consultations choisies pas les stagiaires Superviser l'animation des consultations en totale autonomie par des animateurs volontaires

Résumé de la formation

Résumé de la Formation
Coaching collectif
Partager et résoudre en groupe, des situations managériales
Partager des bonnes pratiques managériales
Créer une communauté de groupes de pairs capable de travailler en autonomie.

Pré requis et niveau de connaissance requis

Animer en collectif et en individuel au moins 1 collaborateur
Animer en fonctionnel ou en transversal
Avoir été formé aux fondamentaux du management
Avoir au moins deux d'expérience en management
Être volontaire et impliqué

Public	Durée
Cadres dirigeants Cadres autonomes Managers de managers DRH, RRH Par groupe de pairs, sans *mélange d'échelons hiérarchiques*	- 7 journées de 4 heures + 2 entretiens individuels d'1h - Fréquence : toutes les 4 semaines - Horaires 8h30-12h30 ou 14h - 18h 6 stagiaires par module

Formateur	Lieu - Dates
- A2L Conseil Arnaud LE LOUETTE (Gérant Consultant Coach)	Lieu : Villeneuve d'Ascq Dates* :* à adapter avec le client

Pédagogie

1 entretien individuel préparatoire
Identifier les attentes et les besoins du manager.
Evaluation du niveau du stagiaire
7 Séances de travail de 7 heures

- Analyse de cas concrets choisis et proposés par les stagiaires
- Mise en situation ; Analyse de la pratique professionnelle
- Travail et mise en application entre chaque séance
- Apport de concepts théoriques - expliquer et conforter la mise en œuvre des compétences travaillées

1 Bilan personnalisé à l'issu de parcours

- Mesure de la progression
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

* Prix HT	Format Intra Entreprise
4655 € HT* pour 7 journées de 4 heures 2 x 250 € HT d'entretien de Lancement et de Bilan individuel	

Ce prix comprend les frais de déplacement du formateur et les prestations hôtelière

A2L Conseil
51 rue de la Justice
59650 Villeneuve d'Ascq
06-86-21-62-11 - www.a2lconseil.fr

Programme Entrainement aux Fondamentaux du Management

Accès aux personnes en situation de Handicap

Pour toute personne en situation de handicap, une première rencontre en face à face ou à distance par système de visio-conférence est proposée afin de vérifier que les conditions sont réunies pour suivre une de nos formations.
A défaut, nous nous engageons à orienter et accompagner la personne en situation de handicap vers un réseau de partenaires, experts, acteurs du champ du handicap dont voici la liste :

CAP EMPLOI Lille métropole Douaisis
Sa mission : l'insertion des personnes handicapées en milieu ordinaire de travail par un accompagnement adapté favorisant l'accès et le maintien dans un emploi durable.

23 chemin du Moulin Delmar
59708 Marcq-en-Baroeul
03 59 31 81 31
accueil@capemploi59lille.com
https://www.capemploi-59lille.com/

Contact : Sarah TILMANT - Chargée de mission Parcours chez Cap Emploi 59 Lille

CHEOPS
Conseil national **H**andicap &**E**mploi des **O**rganismes de **P**lacement **S**pécialisés
Les actions permanentes de Cheops ont pour objet de :
- Représenter l'ensemble des Organismes de Placement Spécialisés dénommés Cap emploi.
- Participer à la définition et mise en oeuvre des politiques d'accès à l'emploi, à la formation et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Professionnaliser les équipes et les acteurs de la gestion des ressources humaines pour l'emploi des personnes handicapées.

47 rue Eugène Oudiné 75013 PARIS
01 44 23 76 06
https://www.cheops-ops.org/#

Contact : Fabienne CHOPIN - Psychologue du travail, chargée de mission formation handicap

A2L Conseil
51 rue de la Justice
59650 Villeneuve d'Ascq
06-86-21-62-11 - www.a2lconseil.fr

Programme Entrainement aux Fondamentaux du Management

Accès aux personnes en situation de Handicap

Agefiph Hauts-de-France
Au service des personnes handicapées et des entreprises privées, la mission de l'Agefiph est de favoriser l'insertion, le maintien et l'évolution professionnelle des personnes handicapées dans les entreprises du secteur privé.

7bis Rue Vieux Faubourg, 59000 Lille
0 800 11 10 09
https://www.agefiph.fr/
contact : hauts-de-france@agefiph.asso.fr

Cnh - Conseil National Handicap
Le Conseil National Handicap (CNH) s'engage pour une participation pleine et effective des personnes en situation en handicap dans tous les secteurs de la société y compris le champ économique.
01 44 77 80 04
https://www.conseil-national-handicap.org/
Siège social: 8 Avenue de l'Opéra PARIS 75008
Adresse postale: 4 bis avenue Raspail 94100 Saint-Maur-des-Fossés
Contact : contact@cnhandicap.fr

Geiq Emploi et Handicap
Le GEIQ Emploi & Handicap est un groupement d'entreprises impliquées dans une démarche RSE par l'intégration et la reconversion professionnelle de travailleurs en situation de handicap.
40 Rue Eugène Jacquet, 59700 Marcq-en-Barœul
03 59 31 81 53
https://geiq-emploiethandicap.com/
Contact : geiq@emploi-et-handicap.fr

Ladapt Nord
Ladapt est une association qui accompagne la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne pour que nous puissions « Vivre ensemble, égaux et différents »
121 route de Solesmes 59400 CAMBRAI
03 27 72 25 00
cambrai@ladapt.net
https://fr-fr.facebook.com/LadaptHDF/
https://www.ladapt.net/
Contact : Lisa BERTHOMMIER - Chargée d'Insertion Professionnelle (CIP) chez **LADAPT**