



Programme Formation Management Opérationnel- Journée

Résumé de la formation

"Maîtriser les fondamentaux de la communication positive, du management responsabilisant et du management par objectifs. Mieux se connaître et adapter son management en individuel et en collectif. Agir et communiquer en leader pour concrétiser la stratégie de l'entreprise.

Objectifs de la formation

- A l'issu de ce stage, le stagiaire saura :
- Ce que l'on attend d'un manager (référentiel de compétence),
 - Mettre en œuvre une organisation managériale et ses outils,
 - Conduire des réunions collectives et individuelles
 - Savoir mener un briefing et un débriefing d'activité.
 - Mettre en œuvre les savoir être nécessaires pour communiquer avec ses interlocuteurs,
 - Poser un diagnostic sur son management pour s'auto corriger.

Pré requis et niveau de connaissance requis

- Manager une équipe de minimum 1 collaborateur.
- Mener des entretiens annuels d'activités.
- Mener des réunions collectives.

Contenu du stage

Objectifs	Situations
Le rôle du manager (0,5 jour)	<i>Quelles responsabilités ? Quelles compétences ? Quels comportements ? Qu'est ce qu'un leader ?</i>
Construire une délégation motivante (0,5 jour)	<i>Définir des objectifs concrets Engager concrètement dans l'action Déléguer les responsabilités de l'action Fédérer et mobiliser ses collaborateurs</i>
Piloter son activité Par un contrôle positif (1 jour)	<i>Contrôler et mesurer Valoriser les progrès Recaler un collaborateurs Recadrer un collaborateur Manager l'exigence</i>
Manager en collectif (1 jour)	<i>Animer des réunions de travail Gérer les différentes personnalités Manager les conflits Construire une dynamique de groupe</i>
Manager les émotions (1 jour)	<i>Manager différent de soi Poser et tenir la relation Gérer les conflits Gérer et manager son temps et ses priorités Manager son supérieur hiérarchique</i>

Public	Durée
<ul style="list-style-type: none"> - Cadres dirigeants - Cadres autonomes - Managers de managers - Managers 	<ul style="list-style-type: none"> - 4 journées de 7 heures - Fréquence : toutes les 4 semaines - Horaires 9h00-17h30 - 8-10 stagiaires par module

Formateur	Lieu - Dates
- A2L Conseil Arnaud LE LOUETTE (Gérant Consultant)	Lieu : Villeneuve d'Ascq Dates* :* à adapter avec le client

Pédagogie

- 1 rencontre préparatoire (sur demande)
 - identifier les attentes et les besoins du manager.
 - Evaluation du niveau du stagiaires
 - Cadrage de la mission avec le manager du
- Travail préparatoire en amont
 - Questionnaire d'auto diagnostic managérial
- 4 Séances de travail de 7 heures
 - Analyse de cas concrets
 - Mises en situation
 - Travail et mise en application entre chaque séance
 - Apport de concepts théoriques pour expliquer et conforter la mise en œuvre des compétences travaillées
- Bilan personnalisé
Préférences personnelles, débriefing individualisé après chaque mise en situation
- Restitution au manager. Plan de développement individuel + entretien de bilan avec le N+1 du stagiaire (sur demande)
- Mesure de la progression
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

Prix HT de la prestation

1800 € HT, par module
 Option séance individuelle d'une heure : 250€ HT

Ce prix comprend
 Les supports pédagogiques (classeur + Fiches)

Ce prix ne comprend pas
 Les frais de déplacement de l'entraîneur



Programme Formation Management Opérationnel – Demi-Journée

Résumé de la formation

"Maîtriser les fondamentaux de la communication positive, du management responsabilisant et du management par objectifs. Mieux se connaître et adapter son management en individuel et en collectif. Agir et communiquer en leader pour concrétiser la stratégie de l'entreprise.

Objectifs de la formation

- A l'issu de ce stage, le stagiaire saura :
- Ce que l'on attend d'un manager (référentiel de compétence),
 - Mettre en œuvre une organisation managériale et ses outils,
 - Conduire des réunions collectives et individuelles
 - Savoir mener un briefing et un débriefing d'activité.
 - Mettre en œuvre les savoir être nécessaires pour communiquer avec ses interlocuteurs,
 - Poser un diagnostic sur son management pour s'auto corriger.

Pré requis et niveau de connaissance requis

- Manager une équipe de minimum 1 collaborateur.
- Mener des entretiens annuels d'activités.
- Mener des réunions collectives.

Contenu du stage

Objectifs	Situations
Le rôle du manager (0,5 jour)	Quelles responsabilités ? Quelles compétences ? Quels comportements ? Qu'est ce qu'un leader ?
Construire une délégation motivante (0,5 jour)	Définir des objectifs concrets Engager concrètement dans l'action Déléguer les responsabilités de l'action Fédérer et mobiliser ses collaborateurs
Piloter son activité Par un contrôle positif (1 jour)	Contrôler et mesurer Valoriser les progrès Recaler un collaborateurs Recadrer un collaborateur Manager l'exigence
Manager en collectif (1 jour)	Animer des réunions de travail Gérer les différentes personnalités Manager les conflits Construire une dynamique de groupe
Manager les émotions (1 jour)	Manager différent de soi Poser et tenir la relation Gérer les conflits Gérer et manager son temps et ses priorités Manager son supérieur hiérarchique

Public

- Cadres dirigeants
- Cadres autonomes
- Managers de managers
- Managers

Durée

- 4 journées de 4 heures
- Fréquence : toutes les 4 semaines
- Horaires 8h30-12h30 ou 14h-18h
- 6 stagiaires par module

Formateur

- A2L Conseil
 Arnaud LE
 LOUETTE (Gérant
 Consultant)

Lieu - Dates

Lieu : Villeneuve d'Ascq
 Dates* :* à adapter avec le client

Pédagogie

1 rencontre préparatoire (sur demande)

- identifier les attentes et les besoins du manager.
- Evaluation du niveau du stagiaires
- Cadrage de la mission avec le manager du

Travail préparatoire en amont

- Questionnaire d'auto diagnostic managérial

4 Séances de travail de 4 heures

- Analyse de cas concrets
- Mises en situation
- Travail et mise en application entre chaque séance
- Apport de concepts théoriques pour expliquer et conforter la mise en œuvre des compétences travaillées

Bilan personnalisé

Préférences personnelles, débriefing individualisé après chaque mise en situation

Restitution au manager. Plan de développement individuel + entretien de bilan avec le N+1 du stagiaire (sur demande)

- Mesure de la progression
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

Prix HT de la prestation

1000 € HT, par module
 Option séance individuelle d'une heure : 250€ HT

Ce prix comprend

Les supports pédagogiques (classeur + Fiches)

Ce prix ne comprend pas

Les frais de déplacement de l'entraîneur



Programme Entraînement aux Fondamentaux du Management

Accès aux personnes en situation de Handicap

Pour toute personne en situation de handicap, une première rencontre en face à face ou à distance par système de visio-conférence est proposée afin de vérifier que les conditions sont réunies pour suivre une de nos formations.

A défaut, nous nous engageons à orienter et accompagner la personne en situation de handicap vers un réseau de partenaires, experts, acteurs du champ du handicap dont voici la liste :

CAP EMPLOI Lille métropole Douaisis

Sa mission : l'insertion des personnes handicapées en milieu ordinaire de travail par un accompagnement adapté favorisant l'accès et le maintien dans un emploi durable.

23 chemin du Moulin Delmar

59708 Marcq-en-Baroeul

03 59 31 81 31

accueil@capemploi59lille.com

<https://www.capemploi-59lille.com/>

CHEOPS

Conseil national Handicap & Emploi des Organismes de Placement Spécialisés

47 rue Eugène Oudiné

75013 PARIS

01 44 23 76 06

<https://www.cheops-ops.org/#>

POLE EMPLOI

<https://www.pole-emploi.fr/region/hauts-de-france/#>