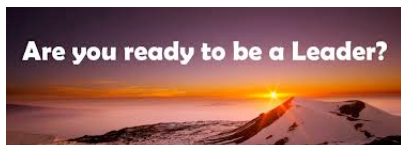






Entraînement au management



L'objectif d'un manager leader c'est : « Faire durablement gagner les équipes »

Les Responsabilités du métier	Les Compétences liés au métier	Les comportements liés au métier	Les bonnes pratiques managériales 	Les situations et techniques managériales 	Outils 	Les principes humains 
Manager et mobiliser les équipes autour du projet d'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> - Manager le projet d'entreprise - Recruter des hommes et des femmes - Développer ses collaborateurs 	<ul style="list-style-type: none"> - Partager avec optimisme et enthousiasme l'ambition du projet d'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> - La vision - Le projet d'entreprise - Le recrutement - Le projet professionnel 	<ul style="list-style-type: none"> - La créativité 	<ul style="list-style-type: none"> - Quelles solutions proposez vous ? - La préparation - Le brainstorming 	<ul style="list-style-type: none"> - Le changement - La motivation - Le recrutement de personnalités - Une organisation responsabilisant - Le management par objectif
Manager la performance de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> - Manager le projet d'entreprise - Piloter l'activité 	<ul style="list-style-type: none"> - Etre exemplaire (prendre des décisions justes, sanctionner les dérives) 	<ul style="list-style-type: none"> - Les axes stratégiques - La mission individuelle - La fiche métier - Le bilan de l'année - L'entretien annuel d'appréciation 	<ul style="list-style-type: none"> - Définir un objectif concret - Débriefing de recadrage (mise au point) - La préparation d'un recadrage - Annoncer une décision difficile - La rupture 	<ul style="list-style-type: none"> - La préparation - Droit au but - La question fermée dépersonnalisée - Contrôle positif - Les règles du jeu 	<ul style="list-style-type: none"> - La performance - La maîtrise de ses filtres et de ses émotions - La théorie de l'iceberg - Le cercle d'influence - L'exemplarité
Manager l'action et la concrétisation des objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Manager au quotidien - Piloter l'activité - Manager le collectif 	<ul style="list-style-type: none"> - Animer le progrès avec exigence (avoir la passion du travail bien fait) 	<ul style="list-style-type: none"> - La mission individuelle - L'entretien d'activité - La collégiale - La réunion collective 	<ul style="list-style-type: none"> - Débriefing (félicitation, recalage) - La réunion de travail - Manager son patron - Savoir dire NON 	<ul style="list-style-type: none"> - Contrôle positif - Puis-je compter sur vous ? - Les règles du jeu - L'expression orale - Lui demander son aide 	<ul style="list-style-type: none"> - La confiance - Les décisions finales viennent d'en haut - La motivation
Manager et développer les hommes et les femmes de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> - Manager au quotidien - Manager le collectif - Développer ses collaborateurs 	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner les collaborateurs avec bienveillance (aider chacun à développer ses talents) 	<ul style="list-style-type: none"> - L'intégration - Le plan de développement - L'entretien d'activité 	<ul style="list-style-type: none"> - Débriefing (félicitation, recalage) - La purge - Le feed-back - L'assertivité (Savoir dire NON) 	<ul style="list-style-type: none"> - Ecoute - reformulation - La communication positive - Les règles du jeu - L'expression orale 	<ul style="list-style-type: none"> - La compétence - Les peurs - Les émotions - Les croyances - Les niveaux d'autonomie - Devenir un professionnel