

Entraînement au Management

7 points d'exigence du Manager

Ce qui fait un bon manager

1. A t'il bien compris et assimilé le métier de base et ce qui fait sa réussite (exigence sur les points de détail, rigueur et bon sens de l'organisation ?)
2. A t'il la passion pour son métier ? Le partage t'il avec enthousiasme avec ses collaborateurs, ses interlocuteurs, ses clients ... ?
3. A t'il de bons résultats économiques ?
4. Est-il bien intégré à l'équipe ?
Est-il apprécié pour ses qualités humaines ?
Est-il respecté pour ses qualités professionnelles ?

Ce qui ferait de lui un bon manager N+1

5. A t'il la capacité à s'imposer dans l'équipe comme un leader par ses compétences ?
maîtrise t'il son métier ?
ses qualités relationnelles sont elles excellentes ?
Va t'on le chercher pour lui demander conseil ?
6. Apporte t'il à son manager N+1 ?
est-il transparent dans ses relations ? « Je dis les choses simplement quand cela ne va pas »
Est-il force de propositions ?
Assume t'il ses responsabilités ?
Remue t'il son manager par des idées neuves ?
7. Est-il rigoureux ?
Se définit-il des objectifs dans lesquels il s'engage jusqu'au bout ?
Reste t'il bien concentré sur son objectif sans s'éparpiller ?
S'engage t'il sur la mise en oeuvre de plans d'actions ?

Si vous décelez chez vos collaborateurs/managers, des collaborateurs qui ont ces 7 points d'exigence, alors n'attendez pas, confiez leur de nouvelles responsabilités