



L'engagement concret

«L'homme ne peut penser qu'à une seule chose à un moment précis »

Puis-je compter sur vous ?

Oui !

Féliciter sincèrement !

Non !

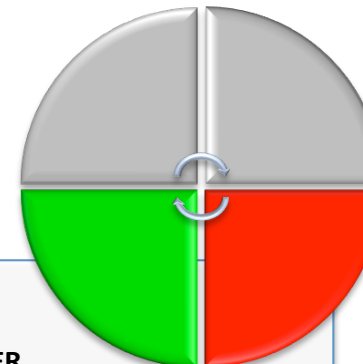
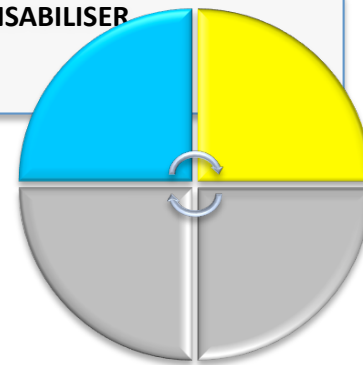
Responsabiliser !

«L'engagement, la solution pour éviter les images négatives »



« Pour engager le collaborateur concrètement dans l'action »

• RESPONSABILISER



• FELICITER



A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

© Entraîneur de managers ©
www.a2lconseil.fr