

# Entraînement au Management

## « Quelle est l'ambiance de travail dans mon équipe ? »

Je relève ce qui a bien fonctionné, et ce qui n'a pas marché. Je ne me juge pas, mais je fais un autodiagnostic à froid, lucide.

1. Ai-je été accessible pour mes collaborateurs ?
2. Ai-je été disponible pour mes collaborateurs ?
3. Ai-je dit spontanément bonjour à chaque personne que j'ai croisée ?
4. Suis-je capable de dire si mon collaborateur va bien ?
5. Est-ce que je connais l'environnement familial de mes collaborateurs ?
6. Ai-je transmis de la bonne humeur et de la joie ?
7. Est-ce que je prends le temps d'écouter les collaborateurs sur le ressenti de leur journée ? Ce qui va bien ? Ce qui va moins bien ?
8. Est-ce que je prends le temps pour demander à mes collaborateurs, leur avis sur un sujet qui va les concerner ou les impacter ?
9. Suis-je attentif à la façon dont je communique par mail ? (fond, forme, heure, jour ?)
10. Est-ce que je prends le temps de valoriser et reconnaître mes collaborateurs sur un fait récent ?