

Entraînement au management

Les fondamentaux du management responsabilisant

10 pratiques simples, concrètes et pragmatiques

1. **Faire un feed-back spontané** chaque jour à ses collaborateurs pour encourager et susciter le progrès
2. **Instaurer un climat de détente et de sérénité**, un patron joyeux ou soucieux envoie une image de stress ou de calme à ses équipes
3. **Poser des questions** plutôt que d'apporter les solutions.
4. **Des points individuels réguliers**. Débrider toutes les priorités et objectifs fixés pour piloter l'activité, capitaliser sur les expériences vécues et progresser.
5. **Des points collectifs réguliers** pour créer de la cohésion, mesurer l'avancée des stratégies, partager les bonnes pratiques et les réussites, donner accès à l'information
6. **Créer de la transparence pour développer la confiance**. Oser dire simplement les choses en disant JE. Oser écouter et laisser les gens poser des questions
7. **Prendre rdv avec soi-même** pour faire le point sur son management. Où en suis-je moi-même en terme de motivation, confiance et compétence ?
8. **Définir un projet collectif**. Chacun des collaborateurs pourra construire et mesurer sa contribution. En s'associant les uns les autres, on réalise toujours quelque chose de plus grand que soi !
9. **Se former**. Un manager serein et efficace est un manager qui agit de manière consciente et de manière efficace.
10. **Mesurer sa valeur ajoutée de manager en Live**. A la fin de vos entretiens, de vos réunions, prenez le temps de vous évaluer (1 à 5) et définissez vous un objectif concret pour votre prochain acte de management