

Entraînement au Management

Questionnaire préférences personnelles

Consignes

Ce questionnaire n'est pas un test, il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses

Pour chaque thème, entourez la réponse qui spontanément vous représente le plus dans votre milieu de travail.

Une seule réponse par thème est possible

Conseils pour remplir ce questionnaire

Répondez au questionnaire à partir de ce que vous savez de vous-même, sans discuter vos choix avec d'autres personnes ou en cherchant la réponse qu'il faudrait noter

Répondez spontanément, sans trop réfléchir, la première impression est souvent la bonne

Vous disposez de 10 à 15 minutes pour remplir le questionnaire

Si vous n'arrivez pas à vous décider sur l'un des thèmes, passez au suivant et revenez-y plus tard

A la fin du questionnaire, vérifiez bien que chaque thème a été traité

Si vous vous trompez, noircissez le sigle entouré par erreur, entourez ensuite le sigle que vous choisissiez

Questionnaire HERRMANN

1. J'apprends que ma (mon) meilleur(e) ami(e) s'est fait cambrioler, quelles sont mes principales préoccupations ?

X « Que s'est-il passé ? / De quoi s'agit-il ? / Qu'est-ce qui a disparu ? Quelle valeur estimée ?
Comment étais-tu assuré(e) ?

Λ « A quelle heure ça s'est passé ? » / « As-tu appelé la police » ? As-tu appelé ton assureur ? » / « As-tu le papier à remplir ? » / « Ne touche à rien » «

O « Et t'étais tout(e) seul(e) quand ça s'est passé ? Tu as dû avoir peur ! » / « Ma (mon) pauvre, on t'a piqué la bague de ta grand-mère... tu dois être dégouté(e)... Quel salaud celui qui a fait ça ! C'est honteux »

« Ecoute c'est super ! Franchement ton sofa était immonde ! Avec l'assurance tu vas pouvoir te racheter le tip top à la mode ! »

2. On me reproche souvent :

Λ De paraître rigide

X De paraître froid

De ne pas avoir les pieds sur terre (rêveur)

O De ne pas savoir dire non

3. On apprécie souvent chez moi :

Ma facilité à prendre des initiatives

O Mon sens de l'empathie, ma sensibilité

X Ma capacité à décider

Λ Ma fiabilité

4. On apprécie souvent chez moi :

Ma réactivité

O Mon côté serviable

X La finesse de mes analyses

Λ Mon côté opérationnel et pragmatique

5. On me reproche souvent :

Λ De me noyer dans les détails

X De paraître distant

De ne pas aller au bout des choses

O D'être influençable et d'avoir du mal à décider

6. J'ai besoin :

Λ De faire une chose après l'autre, de sécurité. La routine ne me déplaît pas

O De contacts humains et de relations informelles

X De logique et d'objectivité

De variété et de faire plusieurs choses en même temps

7. Mes sources principales de motivation:

X. Voir mes résultats valorisés

Λ La sécurité ; les tâches clairement définies et de voir les rites/ rituels respectés et appliqués

O Sentir que j'appartiens à un groupe, à une équipe

Pouvoir me réaliser en innovant, créant et en m'amusant

8. Pour résoudre un problème :

O Je sollicite mon entourage, j'ai besoin d'en parler. La solution émerge de la discussion avec d'autres

X Je recense les faits et je prends le temps d'analyser la situation. Une fois que j'ai trouvé une solution, logique et carrée, je n'en cherche pas d'autres.

Λ J'ai besoin d'avoir des détails concrets. J'utilise une méthode qui a déjà fait ses preuves.

Je visualise le problème dans les grandes lignes. J'imagine tous les possibles, sans prendre forcément le temps d'analyser dans le détail

9. Ce qui me met en énergie dans mon métier :

Relever des challenges, des défis ; pouvoir sortir de la routine, du cadre

X Que l'on mette mon expertise à l'épreuve, sentir que je contribue à la rentabilité de l'entreprise

O Sentir que l'on s'intéresse à moi ; me voir confier une mission spéciale ; me sentir utile aux autres

Λ Que l'on valorise ma fonction ; mettre en place les procédures

10. Je préfère être reconnu pour :

X. La qualité et la finesse de mon analyse, mon atteinte des résultats

Λ Mon travail et la somme de tâches accomplies (ce que je réalise)

O Mes qualités humaines

Ma créativité, mes idées et mon autonomie

11. Pour passer à l'action :

Ce n'est pas ce que je préfère (je préfère imaginer des possibles que de concrétiser les choses). Mais si je dois passer à l'action, je sais ce qu'il faut faire instinctivement. Avant d'agir, j'ai besoin de visualiser l'action

O Je présente mes décisions aux autres et je valide avec eux qu'elles leur conviennent avant d'agir

Λ J'ai besoin de consignes précises, de méthodes et d'organisation pour agir. Je peux aussi avoir tendance à agir avant de réfléchir

X J'ai besoin au préalable de prendre les éléments dans le détail les uns après les autres. J'agis à partir des faits recueillis et de la logique. Je pèse le pour et le contre avant d'agir pour être certain que l'action sera la plus rentable et efficace

12. Quand j'ai une décision à prendre :

Je me fie à mon intuition sans analyser le contexte ni les détails

X Je prends le temps d'analyser objectivement la situation et je décide de manière très factuelle. Je décide souvent seul

O J'ai tendance à décider de manière subjective car je prends ma décision en fonction des impacts sur les Hommes et de mes affects

Λ Pour prendre ma décision j'ai besoin d'élaborer le plan d'action correspondant et de penser organisation plus que résultat

13. Pour gérer mes priorités :

Λ Je mène chaque mission jusqu'au bout sans réellement prioriser. Ce qui compte pour moi c'est de mener jusqu'au bout chacune des tâches que je dois effectuer

X Je gère mes priorités en gardant en tête leur « retour sur investissement » (rentabilité) et en m'appuyant sur mon expertise (« le temps c'est de l'argent »)

Je gère mes priorités en fonction de mes envies/ affinités par rapport au sujet. Deviennent également prioritaires les missions à fort enjeu.

O Je gère mes priorités. Parfois les priorités des personnes que j'apprécie passent avant les miennes.

Questionnaire HERRMANN 3

14. Sous tension ou stress, je dois être plus vigilant à :

X Ne pas devenir trop critique, ne pas chercher « le détail qui tue »

O Rester factuel et objectif, gérer mes émotions

Mon organisation et mes méthodes. Ne pas partir dans tous les sens et mener mes missions jusqu'au bout

Λ Prendre de la hauteur de vue (sortir la tête du guidon) et ne pas me noyer dans le micro détail

15. Je préfère une mission tournée vers :

X La performance

O Les autres, l'Humain

Λ La rigueur, la création de process

La créativité, l'imagination, l'ouverture à d'autres possibles

16. Quand on me demande mon avis :

Je dis spontanément ce que j'en pense

X Je fais d'abord l'analyse de la situation et explique précisément la logique de mon raisonnement

O Je peux répondre spontanément mais après je risque de me demander ce que les gens en ont pensé. Je n'ose pas toujours le donner, de peur de froisser ou de déplaire

Λ Je réponds de manière pratico pratique

17. Face à une situation nouvelle, j'ai besoin :

X De comprendre la logique

Λ De savoir comment faire

De me jeter à l'eau ou de comprendre le sens global

O D'être accompagné

18. Face à l'imprévu :

O Les imprévus ne me dérangent pas. Si c'est pour rendre service, alors je les gère très bien

X. Je prends le temps de réfléchir et d'analyser la situation avant de décider

Λ Je n'aime pas les imprévus qui me mettent en insécurité et perturbent mon organisation et ma planification

J'aime les situations imprévues qui me challengent. Je suis très réactif et peux passer d'une tâche à l'autre sans problème

19. Je préfère passer mon temps à :

X Optimiser et rentabiliser les choses

Envisager l'avenir, rêver

O Partager et échanger

Λ Gérer les problèmes du moment

20. J'analyse les situations :

X En restant centré sur des faits réels

Λ En m'appuyant sur mes expériences passées (ce que je connais)

O En tenant compte de l'avis des autres. Je peux avoir du mal à analyser rationnellement les choses

En prenant en compte mes impressions

21. Quand je défends une idée :

X J'argumente de façon logique, rationnelle en m'appuyant sur des preuves concrètes

Λ Je l'explique avec minutie et l'illustre d'exemples concrets

O J'utilise mon enthousiasme pour rallier les autres à mon point de vue

Je donne la vision globale

22. J'écoute plus :

X Ce qui est dit et prouvé, les mots choisis

Λ Ce qui est concret et structuré

O Ce que je ressens, l'émotion présente dans le discours de l'autre

Mon intuition

23. Etre acteur d'un projet transverse c'est avant tout pour moi :

Avoir la vision globale du projet et de ses enjeux pour l'entreprise

X Etre garant de l'atteinte des objectifs. Performer, optimiser, rentabiliser

O Créer ou préserver de bonnes relations avec les différents interlocuteurs

Λ Organiser et cadrer l'action au quotidien, contrôler la réalisation

24. En général, quand je fais une demande :

Je donne le sens, les enjeux et les grandes lignes (la vision globale). Aller dans le détail ne m'intéresse pas

X Je suis précis et concis et factuel. J'argumente de manière logique et structurée

O Je prends en compte l'autre, ses contraintes, son état d'esprit et je vérifie sa disponibilité

Λ Je rentre dans le détail et j'échange (ou explique) avec mon interlocuteur sur la méthode

25. En général, quand je fais une demande :

X J'ai du mal à me mettre à la place de l'autre et faire preuve de diplomatie

Λ Je peux parfois oublier de donner les enjeux et le sens de ma demande

O Lorsque mon interlocuteur me dit non, j'ai du mal à « m'imposer ». je peux le prendre pour moi

J'ai du mal à être concret et à expliquer ce que ça donnera sur le terrain

26. Avant tout, pour gérer un conflit entre deux personnes :

Λ J'ai besoin de savoir dans le détail et chronologiquement ce qui s'est passé et je mets en place une méthode pour en sortir et que ça n'arrive plus

O J'ai besoin de connaître les ressentis des personnes

X J'ai besoin de comprendre logiquement et factuellement l'évènement (ce qui s'est passé avec des faits et non pas des ressentis)

J'ai besoin d'avoir une vision globale, sans rentrer dans le détail. Je redonne le sens (est-ce que cela vaut la peine de... ? Je vous rappelle l'objectif...)

27. Pour être motivé, j'ai besoin que mon manager... :

O Soit disponible, à l'écoute et en soutien

Λ Clarifie les missions et le rôle de chaque membre de l'équipe pour que chacun sache ce qu'il a à faire

Me laisse prendre des initiatives

X M'accompagne dans mes réflexions et mon analyse

28. Pour travailler en équipe, j'ai besoin :

O De communication, d'écoute, de bonne humeur et d'entraide

D'autonomie, de créativité et d'initiative

Λ De respect des engagements et des missions individuelles

X De sentir que cela me permet de m'améliorer et que le reste de l'équipe a le goût de la performance

29. Lorsqu'un interlocuteur me parle, j'ai besoin :

De discuter à bâtons rompus en laissant venir les idées par associations. Qu'il soit rapide et synthétique et qu'il commence par une vue d'ensemble sans vous noyer dans les détails.

O Qu'il manifeste son enthousiasme, ses ressentis ; qu'il soit ouvert à la négociation ; de franchise

X Qu'il soit concis et précis ; qu'il raisonne et argumente de façon logique

Λ Qu'il ait préparé avec minutie ce qu'il a à me dire ; qu'il me présente des solutions pratiques et un plan de mise en œuvre daté et chiffré. Enfin, il est important qu'il progresse étape par étape

30. Je préfère les réunions :

Λ Préparées et concrètes, avec un ordre du jour et un timing qu'on respecte. J'ai besoin de repartir avec un plan d'action à mettre en œuvre.

X Qui vont droit au but, concises. J'ai besoin que l'on me donne des chiffres et qu'il y ait des décisions de prises.

Qui donnent du sens et qui sont ludiques

O Participatives et interactives

Calcul des scores

Pour chaque thème, mettez une croix pour le sigle que vous avez sélectionné

	X	Λ	O	□
1 Mon ami(e)				
2 On me reproche souvent				
3 On me reproche souvent				
4 On apprécie souvent chez moi				
5 on apprécie souvent chez moi				
6 J'ai besoin				
7 Mes sources principales de motivation				
8 Pour résoudre un problème				
9 Ce qui me met en énergie				
10 Je préfère être reconnu pour				
11 Pour passer à l'action				
12 Quand j'ai une décision à prendre				
13 Pour gérer mes priorités				
14 Sous tension ou stress, je dois être plus vigilant à				
15 je préfère une mission tournée vers				
16 Quand on me demande mon avis				
17 Face à une situation nouvelle, j'ai besoin				
18 Face à l'imprévu				
19 Je préfère passer mon temps à				
20 J'analyse les situations				
21 Quand je défends une idée				
22 J'écoute plus				
23 Etre acteur d'un projet transverse				
24 En général, quand je fais une demande				
25 En général, quand je fais une demande				
26 Pour gérer un conflit entre 2 personnes				
27 pour être motivé, j'ai besoin...				
28 Pour travailler en équipe, j'ai besoin...				
29 Lorsqu'un interlocuteur me parle, j'ai besoin				
30 je préfère les réunions				

Récapitulatif des scores

1. Faites le total de vos scores en additionnant vos croix

X	Λ	O	□

2. Notez vos scores définitifs dans le tableau suivant :

X cadran A (bleu) Observe et Décide	Λ cadran B (vert) Organise et Coordonne	O cadran C (rouge) Anime et Facilite	□ cadran D (jaune) Donne le Sens et Développe

3. Vos préférences cérébrales :

Cadrans