

A2L•Conseil

FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

« **Entraîneur de managers** »



A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

® Entraîneur de Managers ©

www.a2lconseil.fr

20 ans d'expérience dans le management ...

- En entreprise
- retail et GSS

Un Homme, qui fait de sa passion son métier

- Un conjoint, un père
- Un enfant, un parent
- Un ami, un confrère

Un sportif passionné

- Plongée Bouteille (encadrant)
- Ecole de plongée pour enfants
- Golf : Handicap 7

Un professionnel

- Langues :  
- Coaching (Mediat-Coaching)
- Caractérologie
- HBDI Herrmann (certifié)



dans des groupes Internationaux...



...sur des métiers opérationnels

- Directeur de magasin
- Directeur Régional

DECATHLON

sur des métiers Fonctionnels...

- Responsable Ressources Humaines
- Responsable Développement RH

DECATHLON

sur des métiers stratégiques...

- Directeur des ressources humaines
- Directeur du Développement RH

okaïdi



A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

® Entraîneur de Managers ©
www.a2lconseil.fr

Coaching OPÉRATIONNEL

Objectifs	Situations
Le rôle du manager (2 heures)	Quelles responsabilités ? Quelles compétences ? Quels comportements ? Qu'est ce qu'un leader ?
Manager au quotidien (4 heures)	Définir des objectifs concrets Engager concrètement dans l'action La délégation Fédérer et mobiliser ses collaborateurs
Piloter son activité (4 heures)	Contrôler et mesurer Valoriser les progrès Libérer les énergies Manager l'exigence
Manager le collectif (2 heures)	Animer des réunions de travail Gérer les différentes personnalités Manager les conflits Construire une dynamique de groupe
Manager le projet d'activité (2 heures)	Définir un projet collectif Construire une équipe Travailler en Collaboratif Négocier avec les autres
Développer ses collaborateurs (4 heures)	Développer les compétences Développer la confiance Manager l'employabilité
Manager la complexité Se manager (2 heures)	Manager différent de soi Poser et tenir la relation Gérer les conflits Gérer et manager son temps et ses priorités Manager son supérieur hiérarchique

Public	Durée
- Cadres dirigeants - Cadres autonomes - Managers de managers - DRH, RRH en accompagnement des managers	- 10 journées de 2 heures - 1 journée toutes les 4 semaines - Durée 32 semaines - 1 journée de clôture du training 3 mois plus tard

Pédagogie

- 1 rencontre préparatoire pour identifier les attentes et les besoins du manager. Cadrage de la mission avec le manager du
- 8 Séances de travail de 2 heures
- Travail et mise en application entre chaque séance
- Bilan personnalisé (préférences personnelles + profil caractérologique)
- Plan de développement individuel + entretien de bilan avec le N+1 du stagiaire
- 1 séance de clôture du training (3 mois plus tard). Mesure de la progression
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

Prix HT

5590 € HT*.
Pour ajouter un travail en situation sur le terrain, nous consulter
* Hors options des « Financement Formation »

Ce prix comprend
Les supports pédagogiques

Ce prix ne comprend pas
Les frais de déplacement de l'entraîneur

Quel suivi, quels outils ?

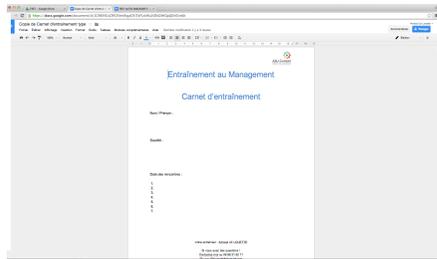
Une **progression** visant à acquérir de
solides **compétences à reproduire**
durablement



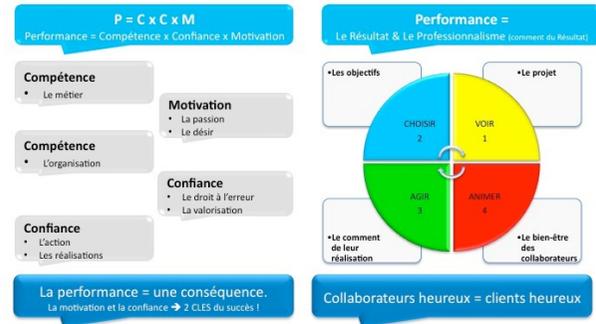
A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

® Entraîneur de Managers ©
www.a2lconseil.fr

Entraînement au management



La performance, comment ça marche ?



Entraîneur de Managers
www.a2lconseil.fr

Entraîneur de Managers
A2L Conseil (Formation - Coaching - Conseil)

Le blog



Bonjour et bienvenue !



Ce blog s'adresse à toutes les formes et les hommes d'entreprise qui vivent le management au quotidien, et qui ont la responsabilité de la mise en œuvre opérationnelle des stratégies d'entreprise.

Bien souvent ces managers se retrouvent seuls quand il s'agit de répondre à ces quatre questions ?

Recherche

ARTICLES RECENTS

- Comment lâcher prise affectivement ? 16 novembre 2014
- Un temps de pause ? 28 octobre 2014
- Comment devenir leader ? - Partie 2 14 octobre 2014
- Comment devenir un leader ? - Partie 1 8 octobre 2014
- Comment manager l'exigence collective ? 22 septembre 2014



A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

© Entraîneur de managers®
www.a2lconseil.fr

