

Programme Formation Management Opérationnel

Objectifs de la formation

A l'issu de ce stage, le stagiaire saura :

- Ce que l'on attend d'un manager (référentiel de compétence),
- Mettre en œuvre une organisation managériale et ses outils,
- Conduire des réunions collectives et individuelles,
- Mettre en œuvre les savoir être nécessaires pour communiquer avec ses interlocuteurs,
- Poser un diagnostic sur son management pour s'auto corriger.

Résumé de la formation

"Maîtriser les fondamentaux de la communication positive, du management responsabilisant et du management par objectifs. Mieux se connaître et adapter son management en individuel et en collectif. Agir et communiquer en leader pour concrétiser la stratégie de l'entreprise.

Pré requis et niveau de connaissance requis

Manager une équipe de minimum 1 collaborateur.
 Mener des entretiens annuels d'activités.
 Mener des réunions collectives.

Contenu du stage

Objectifs	Situations
Le rôle du manager (0,5 jour)	Quelles responsabilités ? Quelles compétences ? Quels comportements ? Qu'est ce qu'un leader ?
Construire une délégation motivante (0,5 jour)	Définir des objectifs concrets Engager concrètement dans l'action La délégation Fédérer et mobiliser ses collaborateurs
Piloter son activité Par un contrôle positif (1 jour)	Contrôler et mesurer Valoriser les progrès Libérer les énergies Manager l'exigence
Manager le collectif (1 jour)	Animer des réunions de travail Gérer les différentes personnalités Manager les conflits Construire une dynamique de groupe
Manager le projet d'activité (1 jour)	Définir un projet collectif Construire une équipe Travailler en Collaboratif Négocier avec les autres
Bilan individualisé (entretien 2 heures)	Bilan des acquis Évaluation des compétences Plan de développement individualisé
Développer ses collaborateurs (1 jour)	Développer les compétences Développer la confiance Manager l'employabilité
Manager la complexité Se manager (1 jour)	Manager différent de soi Poser et tenir la relation Gérer les conflits Gérer et manager son temps et ses priorités Manager son supérieur hiérarchique

Public	Durée
- Cadres dirigeants - Cadres autonomes - Managers de managers - DRH, RRH en accompagnement des managers	- 6 journées de 7 heures - Fréquence : toutes les 4 semaines - Horaires 9h00-17h30 - 8-10 stagiaires par module

Formateur	Lieu - Dates
- A2L Conseil Arnaud LE LOUETTE (Gérant Consultant)	Lieu : Villeneuve d'Ascq Dates* : * à adapter avec le client

Pédagogie

1 travail préparatoire

- identifier les attentes et les besoins du manager.
- Evaluation du niveau du stagiaires

6 Séances de travail de 7 heures

- Analyse de cas concrets
- Mise en situation
- Travail et mise en application entre chaque séance
- Apport de concepts théoriques pour expliquer et conforter la mise en œuvre des compétences travaillées

1 Bilan personnalisé intermédiaire (préférences personnelles + profil caractérologique

Restitution au manager Plan de développement individuel + entretien de bilan avec le N+1 du stagiaire (sur demande)
 1 séance de clôture du training.

- Mesure de la progression
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

Prix HT de la prestation

1800 € HT, par module

Ce prix comprend
 Les supports pédagogiques (classeur + Fiches)

Ce prix ne comprend pas
 Les frais de déplacement de l'entraîneur