

A2L•Conseil

FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

« **Entraîneur de managers** »



A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

® Entraîneur de Managers ©

www.a2lconseil.fr

Qui suis-je ?

un consultant entrepreneur indépendant

spécialisé

en

entraînement

(formation, accompagnement, conseil)

au

management



A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

® Entraîneur de Managers ©

www.a2lconseil.fr

20 ans d'expérience dans le management ...

- En entreprise
- retail et GSS

Un Homme, qui fait de sa passion son métier

- Un conjoint, un père
- Un enfant, un parent
- Un ami, un confrère

Un sportif passionné

- Plongée Bouteille (encadrant)
- Ecole de plongée pour enfants
- Golf : Handicap 7

Un professionnel

- Langues :  
- Coaching (Mediat-Coaching)
- Caractérologie
- HBDI Herrmann (certifié)



dans des groupes Internationaux...



...sur des métiers opérationnels

- Directeur de magasin
- Directeur Régional



sur des métiers Fonctionnels...

- Responsable Ressources Humaines
- Responsable Développement RH



sur des métiers stratégiques...

- Directeur des ressources humaines
- Directeur du Développement RH



A2L-Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

® Entraîneur de Managers ©
www.a2lconseil.fr

Pour faire quoi ?

*J'accompagne les Entreprises
pour contribuer :*

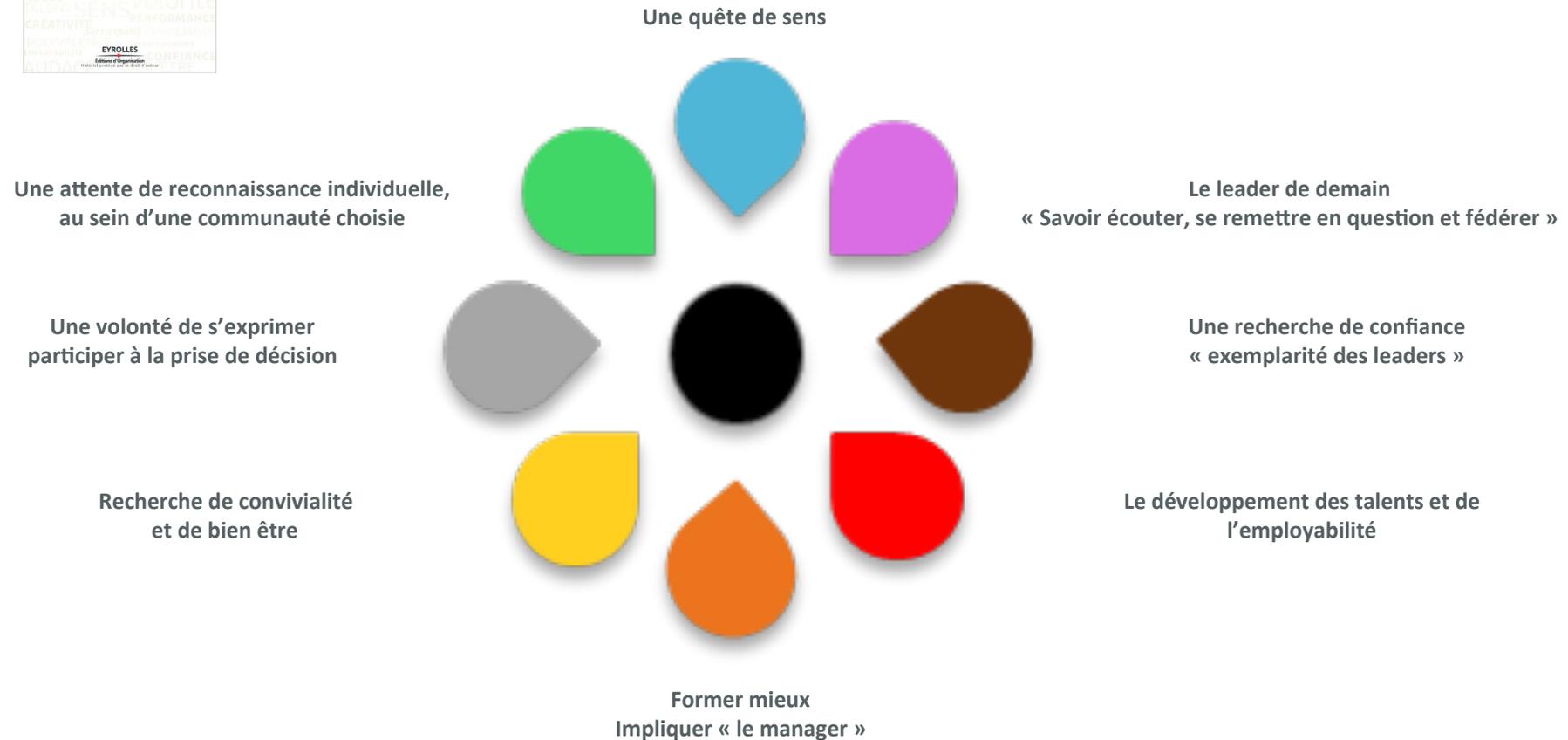
- au développement de **leaders - Responsables - authentiques**
- à un management **responsabilisant**
- à un management **développant le potentiel des équipes**
- contribuer au développement d'une **Économie RESPONSABLE**
par le bien être des collaborateurs, grâce à la qualité des
managers »
- **donner envie** aux futurs générations de devenir manager



Quels enjeux ?



PERFORMANCE – PLAISIR - EMPLOYABILITE



A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

® Entraîneur de Managers ©
www.a2lconseil.fr

Des références ?

Des entreprises, des femmes, des hommes?



A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

® Entraîneur de Managers ©
www.a2lconseil.fr



A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

® Entraîneur de Managers ©
www.a2lconseil.fr

Ma pédagogie, ma méthode ?

« *Simplicité, concret et pragmatisme* »

- Se connaître pour s'adapter à son environnement
 - Travailler un peu la technique
 - S'entraîner beaucoup



Apprendre de *son vécu* et provoquer la *prise de conscience*

Travailler sur les *préférences* (les siennes, celles des autres et de son environnement) et les leviers de *motivation*

Répéter le geste pour ancrer positivement le *professionnalisme*

Utiliser son quotidien comme *terrain d'entraînement*

Former toute la chaîne managériale, garantir *l'exemplarité*

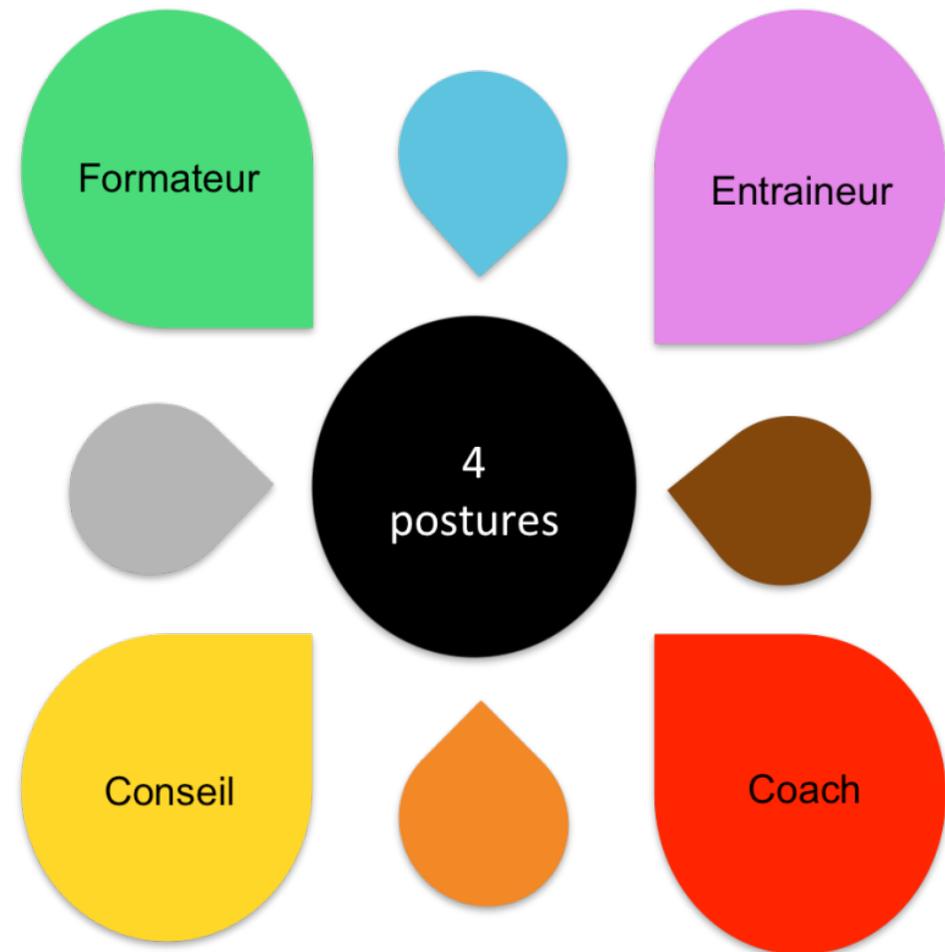


Le formateur pour transmettre et ajuster le geste

L'entraîneur pour faire répéter le geste en fonction de la situation, de la connaissance de l'autre, et de soi

Le coach pour aider à prendre la bonne décision en fonction de la complexité des situations (enjeu, pression...)

Le conseil pour apporter des éléments objectifs de mesure et de pilotage.



Les Domaines d'intervention ?

Une **progression** visant à acquérir de
solides **compétences à reproduire**
durablement



A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

® Entraîneur de Managers ©
www.a2lconseil.fr

Objectifs	Situations
Le rôle du manager	<ul style="list-style-type: none"> Quelles responsabilités ? Quelles compétences ? Quels comportements ? Qu'est ce qu'un leader ?
Manager au quotidien	<ul style="list-style-type: none"> Définir des objectifs concrets Engager concrètement dans l'action La délégation Fédérer et mobiliser ses collaborateurs
Piloter son activité	<ul style="list-style-type: none"> Contrôler et mesurer Valoriser les progrès Libérer les énergies Manager l'exigence
Manager le collectif	<ul style="list-style-type: none"> Animer des réunions de travail Gérer les différentes personnalités Manager les conflits Construire une dynamique de groupe
Manager le projet d'activité	<ul style="list-style-type: none"> Définir un projet collectif Construire une équipe Travailler en Collaboratif Négocier avec les autres
Développer ses collaborateurs	<ul style="list-style-type: none"> Développer les compétences Développer la confiance Manager l'employabilité
Manager la complexité Se manager	<ul style="list-style-type: none"> Manager différent de soi Poser et tenir la relation Gérer les conflits Manager son temps et ses priorités Manager son supérieur hiérarchique



Les Formats d'intervention ?

Choisir vos domaines d'intervention

&

Adapter le format



A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

® Entraîneur de Managers ©

www.a2lconseil.fr

Formation Métier de Managers Inter Entreprises

Objectifs	Situations
Le rôle du manager Jour 1	Quelles responsabilités ? Quelles compétences ? Quels comportements ? Qu'est ce qu'un leader ?
Manager au quotidien Jour 1	Définir des objectifs concrets Engager concrètement dans l'action La délégation Fédérer et mobiliser ses collaborateurs
Piloter son activité Jour 2	Contrôler et mesurer Valoriser les progrès Libérer les énergies Manager l'exigence
Manager le collectif Jour 3	Animer des réunions de travail Gérer les différentes personnalités Manager les conflits Construire une dynamique de groupe
Manager le projet d'activité Jour 4	Définir un projet collectif Construire une équipe Travailler en Collaboratif Négocier avec les autres
Développer ses collaborateurs Jour 5	Développer les compétences Développer la confiance Manager l'employabilité
Manager la complexité Se manager Jour 6	Manager différent de soi Poser et tenir la relation Gérer les conflits Manager son temps et ses priorités Manager son supérieur hiérarchique

Public	Durée
- Cadres dirigeants - Cadres autonomes - Managers de managers - DRH, RRH en accompagnement des managers	6 journées de 7 heures (1 journée par mois pendant 6 mois)

Pédagogie

- 1 rencontre avec chaque participant pour identifier les attentes et les besoins
- 6 séances de travail en collectif, (mises en situation, ateliers)
- Travail et mise en application inter cession (Quizz, carnet d'entraînement, envoi au N+1 du parcours d'entraînement)
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

Prix HT Format Inter Entreprise

3990 € HT

Rencontre individuelle 250€ HT (Optionnel)

Ce prix comprend
es prestation hôtelières
les supports pédagogiques et le questionnaire HBDI

Ce prix ne comprend pas
les frais de déplacement des stagiaires et les frais de déplacement du formateur pour la journée de rencontre individuelle



A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

® Entraîneur de Managers ©
www.a2lconseil.fr

Formation Métier de Manager Intra Entreprise

Objectifs	Situations
Le rôle du manager Jour 1	Quelles responsabilités ? Quelles compétences ? Quels comportements ? Qu'est ce qu'un leader ?
Manager au quotidien Jour 1	Définir des objectifs concrets Engager concrètement dans l'action La délégation Fédérer et mobiliser ses collaborateurs
Piloter son activité Jour 2	Contrôler et mesurer Valoriser les progrès Libérer les énergies Manager l'exigence
Manager le collectif Jour 3	Animer des réunions de travail Gérer les différentes personnalités Manager les conflits Construire une dynamique de groupe
Manager le projet d'activité Jour 4	Définir un projet collectif Construire une équipe Travailler en Collaboratif Négocier avec les autres
Développer ses collaborateurs Jour 5	Développer les compétences Développer la confiance Manager l'employabilité
Manager la complexité Se manager Jour 6	Manager différent de soi Poser et tenir la relation Gérer les conflits Manager son temps et ses priorités Manager son supérieur hiérarchique

Public	Durée
<ul style="list-style-type: none"> - Cadres dirigeants - Cadres autonomes - Managers de managers - Managers - DRH et RRH 	1 thème = 1 journées de 7 heures De 2 jours à 7 jours (les thèmes sont liés) 1 mois de travail intercession entre chaque journée 1 journée de clôture du training 3 ou 6 mois plus tard

Pédagogie

- X journées de séance de travail en collectif, (mises en situation, ateliers, partage de bonnes pratiques, analyse de pratique)
- Travail et mise en application inter cession (engagements concrets, Quizz, lectures, carnet d'entraînement, envoi au N+1 du parcours d'entraînement)
- Restitution au groupe des expériences vécues
- Apport théorique sur les situations vécues
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

* Prix HT Format Intra Entreprise

1800 € HT* la journée
 150 € HT de Frais pédagogiques (classeur + questionnaire HBDI)

Ce prix ne comprend pas
 les frais de déplacement du formateur ni les prestations hôtelière

Options : coaching individuel, coaching collectif, bilan personnel individuel, 360° à rajouter au dispositif

* Hors options des « Financement Formation »

Coaching OPÉRATIONNEL

Objectifs	Situations
Le rôle du manager (2 heures)	Quelles responsabilités ? Quelles compétences ? Quels comportements ? Qu'est ce qu'un leader ?
Manager au quotidien (4 heures)	Définir des objectifs concrets Engager concrètement dans l'action La délégation Fédérer et mobiliser ses collaborateurs
Piloter son activité (4 heures)	Contrôler et mesurer Valoriser les progrès Libérer les énergies Manager l'exigence
Manager le collectif (2 heures)	Animer des réunions de travail Gérer les différentes personnalités Manager les conflits Construire une dynamique de groupe
Manager le projet d'activité (2 heures)	Définir un projet collectif Construire une équipe Travailler en Collaboratif Négocier avec les autres
Développer ses collaborateurs (4 heures)	Développer les compétences Développer la confiance Manager l'employabilité
Manager la complexité Se manager (2 heures)	Manager différent de soi Poser et tenir la relation Gérer les conflits Gérer et manager son temps et ses priorités Manager son supérieur hiérarchique

Public	Durée
- Cadres dirigeants - Cadres autonomes - Managers de managers - DRH, RRH en accompagnement des managers	- 10 journées de 2 heures - 1 journée toutes les 4 semaines - Durée 32 semaines - 1 journée de clôture du training 3 mois plus tard

Pédagogie

- 1 rencontre préparatoire pour identifier les attentes et les besoins du manager. Cadrage de la mission avec le manager du
- 8 Séances de travail de 2 heures
- Travail et mise en application entre chaque séance
- Bilan personnalisé (préférences personnelles + profil caractérolgique)
- Plan de développement individuel + entretien de bilan avec le N+1 du stagiaire
- 1 séance de clôture du training (3 mois plus tard). Mesure de la progression
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

Prix HT

5590 € HT*.
Pour ajouter un travail en situation sur le terrain, nous consulter
* Hors options des « Financement Formation »

Ce prix comprend
Les supports pédagogiques

Ce prix ne comprend pas
Les frais de déplacement de l'entraîneur



Ateliers du Management (6 1/2 journées)

Objectifs	Situations
Le rôle du manager Jour 1	Quelles responsabilités ? Quelles compétences ? Quels comportements ? Qu'est ce qu'un leader ?
Manager au quotidien Jour 1	Définir des objectifs concrets Engager concrètement dans l'action La délégation Fédérer et mobiliser ses collaborateurs
Piloter son activité Jour 2	Contrôler et mesurer Valoriser les progrès Libérer les énergies Manager l'exigence
Manager le collectif Jour 3	Animer des réunions de travail Gérer les différentes personnalités Manager les conflits Construire une dynamique de groupe
Manager le projet d'activité Jour 4	Définir un projet collectif Construire une équipe Travailler en Collaboratif Négocier avec les autres
Développer ses collaborateurs Jour 5	Développer les compétences Développer la confiance Manager l'employabilité
Manager la complexité Se manager Jour 6	Manager différent de soi Poser et tenir la relation Gérer les conflits Manager son temps et ses priorités Manager son supérieur hiérarchique

Public	Durée
- Chefs d'entreprises - Entrepreneurs	4 heures 6 ateliers espacés de 4 semaines 6 personnes maximum

Pédagogie

- 1 rencontre individuelle préparatoire
- 5 séances de Travail collectif d'analyse de la pratique managériale.
 - Décortiquer des situations managériales
 - Chaque participant devient un coach et partage ses bonnes pratiques
 - Co construction d'une bonne pratique managériale
 - Synthèse et conclusion par l'entraîneur : comment et pourquoi ça marche?
 - Travail de mise en situation inter session.
 - Envoi du thème de la séance au manager de chaque participant
- 1 séance de clôture du training 4 mois après la fin du training.
 - Autodiagnostic de chaque manager sur sa pratique
 - Mesure de la progression de chacun
 - Travail sur des cas concrets à la demande du groupe

Prix HT Format Intra - Inter Entreprise

250 € HT par personne d'entretien individuel début de parcours
 300 € HT * par séance en inter entreprise (soit 6 x 300€)
 1000 € HT* par atelier en intra entreprise (soit 6 x 1000€)
 * Hors options des « Financement Formation »

Ce prix comprend
 les supports pédagogiques

Ce prix ne comprend pas
 les frais de déplacement du formateur ni les prestations hôtelières

Quel suivi, quels outils ?

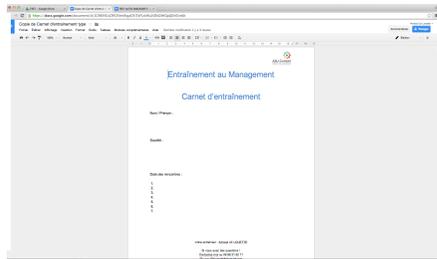
Une **progression** visant à acquérir de
solides **compétences à reproduire**
durablement



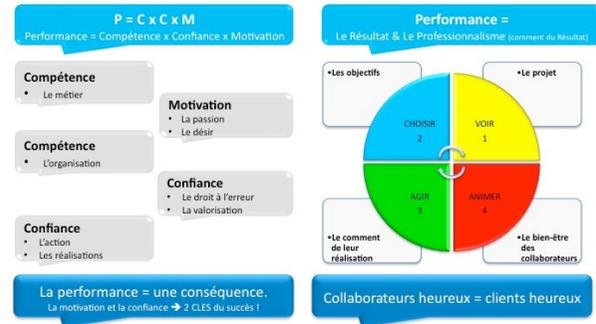
A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

® Entraîneur de Managers ©
www.a2lconseil.fr

Entraînement au management



La performance, comment ça marche ?



Entraîneur de Managers
www.a2lconseil.fr

Entraîneur de Managers
A2L Conseil (Formation - Coaching - Conseil)

Le blog



Bonjour et bienvenue !



Ce blog s'adresse à toutes les formes et les hommes d'entreprise qui vivent le management au quotidien, et qui ont la responsabilité de la mise en œuvre opérationnelle des stratégies d'entreprise.

Bien souvent ces managers se retrouvent seuls quand il s'agit de répondre à ces quatre questions ?

Recherche

ARTICLES RECENTS

- Comment lâcher prise affectivement ? 16 novembre 2014
- Un temps de pause ? 28 octobre 2014
- Comment devenir leader ? - Partie 2 14 octobre 2014
- Comment devenir un leader ? - Partie 1 8 octobre 2014
- Comment manager l'exigence collective ? 22 septembre 2014



A2L•Conseil
FORMATION • COACHING
CONSEIL EN MANAGEMENT

© Entraîneur de managers®
www.a2lconseil.fr

