

Programme 2 jours - Inter Entreprise – Conduire et piloter le changement

Objectifs de la formation

A l'issue de ce stage, le stagiaire saura :

- Mettre en œuvre une organisation managériale et ses outils,
- Mettre en œuvre les savoir être nécessaires pour communiquer avec ses interlocuteurs,
- Accompagner le management du changement et conduire un projet.

Contenu du stage

Objectifs	Situations
La préparation de la conduite du Projet Jour 1	1. La présentation du projet 2. Le choix des équipiers 3. La négociation avec les partenaires du projet 4. La fixation des objectifs 5. Le missionnement et la mobilisation de chaque équipier
La conduite et le management du Projet Jour 2	6. Contrôler et mesurer 7. Valoriser les progrès 8. Libérer les énergies 9. Manager l'exigence
La concrétisation du projet Jour 2	10. La rupture 11. La décision dans l'incertitude 12. La victoire
Bilan Individualisé (2 heures)	Bilan des acquis Evaluation des compétences Débrief des objectifs individuels Restitution du questionnaire sur les préférences personnelles Développer son management situationnel Plan de développement

Résumé de la formation

"Maîtriser les fondamentaux de la communication positive, du management responsabilisant et du management par objectifs. Mieux se connaître et adapter son management en individuel et en collectif. Agir et communiquer en leader pour accompagner le changement dans l'entreprise

Pré requis et niveau de connaissance requis

Animer en collectif et en individuel au moins 1 collaborateur
 Animer en fonctionnel ou en transversal
 Avoir été formé aux fondamentaux du management
 Avoir au moins deux d'expérience en management
 Être volontaire et impliqué
 Avoir suivi un cycle d'entraînement au management (3-4 ou 6 jours)

Public	Durée
- Cadres dirigeants - Cadres autonomes - Managers de managers - DRH, RRH en accompagnement des managers	- 2 journées de 7 heures - Fréquence : 2 jours consécutifs - Horaires 9h00-17h30 8-10 stagiaires par module

Formateur	Lieu - Dates
- A2L Conseil Arnaud LE LOUETTE (Gérant Consultant)	Lieu : Villeneuve d'Ascq Dates* : * à adapter avec le client

Pédagogie

1 travail préparatoire + 1 entretien individuel (1 heure)

- identifier les attentes et les besoins du manager.
- Evaluation du niveau du stagiaires par un questionnaire d'auto diagnostic

2 Séances de travail de 7 heures

- Analyse de cas concrets
- Mise en situation
- Travail et mise en application entre chaque séance
- Apport de concepts théoriques pour expliquer et conforter la mise en œuvre des compétences travaillées

1 Bilan personnalisé intermédiaire (préférences personnelles -

- Mesure de la progression
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

* Prix HT Format Intra Entreprise

1330 € HT* pour 4 journées
 1 x 500 € HT d'entretien de Bilan individuel

Ce prix comprend les frais de déplacement du formateur et les prestations hôtelière

Programme 2 jours - Intra Entreprise – Conduire et piloter le changement

Objectifs de la formation

A l'issue de ce stage, le stagiaire saura :

- Mettre en œuvre une organisation managériale et ses outils,
- Mettre en œuvre les savoir être nécessaires pour communiquer avec ses interlocuteurs,
- Accompagner le management du changement et conduire un projet.

Contenu du stage

Objectifs	Situations
La préparation de la conduite du Projet Jour 1	1. La présentation du projet 2. Le choix des équipiers 3. La négociation avec les partenaires du projet 4. La fixation des objectifs 5. Le missionnement et la mobilisation de chaque équipier
La conduite et le management du Projet Jour 2	6. Contrôler et mesurer 7. Valoriser les progrès 8. Libérer les énergies 9. Manager l'exigence
La concrétisation du projet Jour 2	10. La rupture 11. La décision dans l'incertitude 12. La victoire
Bilan Individualisé (2 heures)	Bilan des acquis Evaluation des compétences Débrief des objectifs individuels Restitution du questionnaire sur les préférences personnelles Développer son management situationnel Plan de développement

Résumé de la formation

"Maîtriser les fondamentaux de la communication positive, du management responsabilisant et du management par objectifs. Mieux se connaître et adapter son management en individuel et en collectif. Agir et communiquer en leader pour accompagner le changement dans l'entreprise

Pré requis et niveau de connaissance requis

Animer en collectif et en individuel au moins 1 collaborateur
 Animer en fonctionnel ou en transversal
 Avoir été formé aux fondamentaux du management
 Avoir au moins deux d'expérience en management
 Être volontaire et impliqué
 Avoir suivi un cycle d'entraînement au management (3-4 ou 6 jours)

Public	Durée
- Cadres dirigeants - Cadres autonomes - Managers de managers - DRH, RRH en accompagnement des managers	- 2 journées de 7 heures - Fréquence : 2 jours consécutifs - Horaires 9h00-17h30 8-10 stagiaires par module

Formateur	Lieu - Dates
- A2L Conseil Arnaud LE LOUETTE (Gérant Consultant)	Lieu : Villeneuve d'Ascq Dates* : * à adapter avec le client

Pédagogie

1 travail préparatoire individuel

- identifier les attentes et les besoins du manager.
- Evaluation du niveau du stagiaires par un questionnaire d'auto diagnostic

2 Séances de travail de 7 heures

- Analyse de cas concrets
- Mise en situation
- Travail et mise en application entre chaque séance
- Apport de concepts théoriques pour expliquer et conforter la mise en œuvre des compétences travaillées

1 Bilan personnalisé intermédiaire (préférences personnelles -

- Mesure de la progression
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

* Prix HT Format Intra Entreprise

3600 € HT* pour 2 journées
 1 x 500 € HT d'entretien de Bilan individuel

Ce prix ne comprend les frais de déplacement du formateur ni les prestations hôtelière