

Programme - Ateliers du Management – (Co-Développement)

Objectifs de la formation

A l'issue de cette formation, Ils sauront capables de :
 Utiliser les différents types de questionnement
 Éclairer les différentes problématiques
 De conduire et animer des processus de réunions collectives
 De comprendre et gérer leurs émotions et celles des participants

Résumé de la formation

Résumé de la Formation
 Coaching collectif
 Partager et résoudre en groupe, des situations managériales
 Partager des bonnes pratiques managériales
 Créer une communauté de groupes de pairs capable de travailler en autonomie.

Contenu du stage

Objectifs	Situations
Jour 1 - (4 heures) Intégrer le process du Co-Développement	Présentation de chacun des membres Présentation des objectifs individuels Pratiquer une première consultation
Jour 2 - (4 heures) Les techniques de questionnement	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur les techniques de questionnement Explorer la réalité d'un contexte Poser une problématique objective
Jour 3 - (4 heures) Les fonctions déléguées	Consultations choisies pas les stagiaires Les mécanismes entre: performance - confiance - motivation - compétences. Principe des fonctions déléguées pour animer un groupe
Jour 4 - (4 heures) le stress et les émotions	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur le stress et les émotions Co-animer les consultations avec 1 animateur volontaire
Jour 5 - (4 heures) Gestion : motivation freins – croyances - peurs	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur : Gestion de la motivation, des freins, des croyances et des peurs Superviser l'animation des consultations en autonomie par des animateurs volontaires
Jour 6 - (4 heures) l'animation de la dynamique de groupe et du collectif	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur l'animation de la dynamique de groupe et l'animation en collectif. Superviser l'animation des consultations en autonomie par des animateurs volontaires
Jour 7 - (4 heures) Synthèse collective de la progression et des apprentissages du groupe	Consultations choisies pas les stagiaires Superviser l'animation des consultations en totale autonomie par des animateurs volontaires

Pré requis et niveau de connaissance requis

Animer en collectif et en individuel au moins 1 collaborateur
 Animer en fonctionnel ou en transversal
 Avoir été formé aux fondamentaux du management
 Avoir au moins deux d'expérience en management
 Être volontaire et impliqué

Public	Durée
Cadres dirigeants Cadres autonomes Managers de managers DRH, RRH Par groupe de pairs, sans <i>mélange d'échelons hiérarchiques</i>	- 7 journées de 4 heures + 2 entretiens individuels d'1h - Fréquence : toutes les 4 semaines - Horaires 8h30-12h30 ou 14h - 18h 6 stagiaires par module

Formateur	Lieu - Dates
- A2L Conseil Arnaud LE LOUETTE (Gérant Consultant Coach)	Lieu : Villeneuve d'Ascq Dates* :* à adapter avec le client

Pédagogie

1 entretien individuel préparatoire

Identifier les attentes et les besoins du manager.
 Evaluation du niveau du stagiaire

7 Séances de travail de 7 heures

- Analyse de cas concrets choisis et proposés par les stagiaires
- Mise en situation ; Analyse de la pratique professionnelle
- Travail et mise en application entre chaque séance
- Apport de concepts théoriques - expliquer et conforter la mise en œuvre des compétences travaillées

1 Bilan personnalisé à l'issue de parcours

- Mesure de la progression
- Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

* Prix HT Format Intra Entreprise

7000 € HT* pour 7 journées de 4 heures
 2 x 250 € HT d'entretien de Lancement et de Bilan individuel

Ce prix comprend les frais de déplacement du formateur et les prestations hôtelière

Programme Inter Entreprise - Ateliers du Management – (Co-Développement)

Objectifs de la formation

A l'issue de cette formation, Ils sauront capables de :

- Utiliser les différents types de questionnement
- Éclairer les différentes problématiques
- De conduire et animer des processus de réunions collectives
- De comprendre et gérer leurs émotions et celles des participants

Résumé de la formation

Résumé de la Formation
 Coaching collectif
 Partager et résoudre en groupe, des situations managériales
 Partager des bonnes pratiques managériales
 Créer une communauté de groupes de pairs capable de travailler en autonomie.

Contenu du stage

Objectifs	Situations
Jour 1 - (4 heures) Intégrer le process du Co-Développement	Présentation de chacun des membres Présentation des objectifs individuels Pratiquer une première consultation
Jour 2 - (4 heures) Les techniques de questionnement	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur les techniques de questionnement Explorer la réalité d'un contexte Poser une problématique objective
Jour 3 - (4 heures) Les fonctions déléguées	Consultations choisies pas les stagiaires Les mécanismes entre: performance - confiance - motivation - compétences. Principe des fonctions déléguées pour animer un groupe
Jour 4 - (4 heures) le stress et les émotions	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur le stress et les émotions Co-animer les consultations avec 1 animateur volontaire
Jour 5 - (4 heures) Gestion : motivation freins – croyances - peurs	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur : Gestion de la motivation, des freins, des croyances et des peurs Superviser l'animation des consultations en autonomie par des animateurs volontaires
Jour 6 - (4 heures) l'animation de la dynamique de groupe et du collectif	Consultations choisies pas les stagiaires Apport sur l'animation de la dynamique de groupe et l'animation en collectif. Superviser l'animation des consultations en autonomie par des animateurs volontaires
Jour 7 - (4 heures) Synthèse collective de la progression et des apprentissages du groupe	Consultations choisies pas les stagiaires Superviser l'animation des consultations en totale autonomie par des animateurs volontaires

Pré requis et niveau de connaissance requis

Animer en collectif et en individuel au moins 1 collaborateur
 Animer en fonctionnel ou en transversal
 Avoir été formé aux fondamentaux du management
 Avoir au moins deux d'expérience en management
 Être volontaire et impliqué

Public	Durée
Cadres dirigeants Cadres autonomes Managers de managers DRH, RRH Par groupe de pairs, sans <i>mélange d'échelons hiérarchiques</i>	- 7 journées de 4 heures + 2 entretiens individuels d'1h - Fréquence : toutes les 4 semaines - Horaires 8h30-12h30 ou 14h - 18h 6 stagiaires par module

Formateur	Lieu - Dates
- A2L Conseil Arnaud LE LOUETTE (Gérant Consultant Coach)	Lieu : Villeneuve d'Ascq Dates* : * à adapter avec le client

Pédagogie

- 1 entretien individuel préparatoire**
 Identifier les attentes et les besoins du manager.
 Evaluation du niveau du stagiaire
- 7 Séances de travail de 7 heures**
- Analyse de cas concrets choisis et proposés par les stagiaires
 - Mise en situation ; Analyse de la pratique professionnelle
 - Travail et mise en application entre chaque séance
 - Apport de concepts théoriques - expliquer et conforter la mise en œuvre des compétences travaillées
- 1 Bilan personnalisé à l'issue de parcours**
- Mesure de la progression
 - Evaluation : questionnaire + Mise en situation évaluée

* Prix HT Format Intra Entreprise

4655 € HT* pour 7 journées de 4 heures
 2 x 250 € HT d'entretien de Lancement et de Bilan individuel

Ce prix comprend les frais de déplacement du formateur et les prestations hôtelière